

2030 йилга қадар Ўзбекистон Республикасида гендер тенгликка эришиш стратегиясини 2023 йилда амалга ошириш бўйича комплекс чора-тадбирлар дастури юзасидан амалга оширилган ишлар тўғрисида

МАЪЛУМОТ

Т/р	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш механизми	Муддати	Ижро учун масъуллар
III. Давлат хизмати соҳасида хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш				
10.	Миллий кадрлар захирасида хотин-қизлар улушини 30 фоизга етказишга қаратилган чора-тадбирларни амалга ошириш.	1. Миллий кадрлар захирасига киритилган хотин-қизлар улушини вазирлик, идора ва ташкилотлар ҳамда ҳудудлар кесимида таҳлил қилиш.	апрель	Жорий йилнинг 1-чораги давомида соғлиқни сақлаш вазирлиги тизимида ижтимоий-сиёсий фаол аёллардан иборат кадрлар захираси яратилди.
		2. Таҳлил натижалари асосида Миллий кадрлар захирасида салоҳиятли, фаол хотин-қизлар улушини 30 фоизга етказиш чораларини кўриш.	сентябрь	Захирага олинган фаол хотин-қизлар ўртасида сиёсий ўқувларни ташкил этиш, уларни раҳбарлик лавозимларига тайёрлаш ва билимларини янада оширишга қаратилган қуйидаги мавзуларда 2 кунлик ўқувлар ташкил этилди: Мамлакатимизда олиб борилаётган ислохотлардаги иштироки; Сиёсий етакчи имижини шакллантириш технологиялари; Аёллар фаоллиги: реаллик ва юксалишнинг айрим муаммолари; Раҳбар ахлоқи ва ташкилот маданияти; Замонавий раҳбар аёлнинг социал қиёфаси; Фаол аёлларнинг кадриятлар шаклланишидаги иштироки; Жамоадаги психологик муҳит; Раҳбарнинг нотиклик маҳоратини ошириш бўйича тренинглар.
		3. Раҳбарлик лавозимларига Миллий кадрлар захирасини шакллантиришда аёл номзодларни инobatга олиш тизимини жорий этиш.	доимий	Шунингдек, тизим хотин-қизларини фаоллигини ошириш юзасидан муассасаларда 800 дан ортиқ аёллар иштирокида психолог ва социологларни

				жалб қилган холда қуйидаги мавзуларда семина-тренинглар ташкил этилди: 1.Лидерлик; 3. Шахсий самарадорликни ошириш (self-менежмент); 4. Мулоқот психологияси ва самарадорлиги; 5. Вақтдан унумли фойдаланиш (8 соат); 6. Стресс ва стрессни бошқариш; 7. Қарор қабул қилиш.
11.	Хорижда кадрлар малакасини ошириш, уларнинг стажировкадан ўтишларини ташкил этиш.	1. Ҳар бир вазирлик, идора ва ташкилотлар томонидан ўз тизимида меҳнат қилаётган хотин-қизларнинг хорижий давлатларнинг нуфузли университетлари, илмий марказлари ва компанияларда малака ошириш (стажировка) ўтиш дастурларини ташкил этиш мақсадли буюртмасини шакллантириш ва «Эл-юрт умиди» жамғармасига тақдим этиш.	апрель	Жорий йил давомида 40 га яқин аёл масъул ходимлари Германия, Финляндия, Австрия, Нидерланды, Марокаш, Сингапур, Туркия, Венгрия, Грузия, Россия, Озарбайжон, Қозоғистон, Қирғизистон ва Тожикистон каби мамлакатларда мамлакатларда турли йўналишлар ҳамда лаборатория тизимини ривожлантириш борасида малака оширдилар.
		2. Манфаатдор вазирлик ва идораларнинг мақсадли буюртмаси асосида хотин-қизларнинг хорижда малака ошириши ва стажировка ўтишини ташкил этиш.	йил давомида	
12.	Хотин-қизларнинг халқаро миқёсида давлат ҳамда ўзи фаолият юритаётган давлат органи ва ташкилоти номидан вакил бўлиш ҳамда халқаро ташкилотлар ишида иштирок этиш имкониятини кенгайтириш.	Дипломатик ваколатхоналарнинг дипломатик лавозимларига тайинлаш мақсадида алоҳида квота жорий этиш мақсадга мувофиқлиги юзасидан ахборот-таҳлилий ҳужжат тайёрлаш.	май	Вазирлик ходимлари бир қатор халқаро миқёсидаги учрашув ва тадбирларда фаол иштирок этиб келмоқдалар. Жумдладан, жорий йил апрель ойида Грузия давлатида ўтказилган “Юқумли касалликлар турини аниқлаш ва уларни бартараф этиш” масалаларига бағишланган учрашувда иштирок этиб,

				<p>Шарқий Европа ва Марказий Осиё минтақасининг 10 та давлатида мамлакатлар дуч келадиган юқумли касалликлар хавфини олдини олиш, аниқлаш, жавоб бериш ва назорат қилиш бўйича ҳамкорлик ўрнатдилар.</p> <p>Учрашув якунлари бўйича АҚШ касалликларни назорат қилиш ва олдини олиш маркази CDC томонидан 2023 йилда юқумли касалликларни олдини олиш борасидаги 12 та лойиҳаси жалб қилинди.</p> <p>Ушбу мисолларни кўплаб келтириш мумкин.</p>
13.	Хотин-қизлар учун давлат хизматига кириш жозибadorлиги ва иш режими қулайлигини ошириш.	1. Худудларда қуйидагиларни назарда тутувчи тажриба-синов лойиҳаларини амалга ошириш:	йил давомида	<p>Соғлиқни сақлаш вазирлигида иш берувчилар томонидан ходимларнинг ҳуқуқлари ҳамда қонуний манфаатлари ҳимоя қилиш, шунингдек ходимларга хавфсиз меҳнат шароитлари яратиш, ишсизликдан ҳимоялаш бўйича тизимли ишлар йўлга қуйилган.</p> <p>Тизимнинг хусусиятидан келиб чиқиб, ғар бир муассасада Иш берувчи томонидан иш вақти режимининг турли хил вариантларини белгилаш механизмлари (сменали иш, мослашувчан иш режими, иш кунини қисмларга бўлиш ва бошқалар) жорий этилмоқда.</p> <p>Шунингдек, меҳнат муносабатлари, ходимларни касбга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малақасини ошириш, айрим тоифадаги ходимлар меҳнатини тартибга солиш ходимларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш бўйича мунтазам равишда</p>
		хотин-қизлар учун мослашувчан иш режимларини ташкил этиш;	май	
		давлат хизматчилари фаолиятини масофавий ташкил этиш ҳамда уй шароитида масофавий ишлашга муҳтож бўлган салоҳиятли хотин-қизларни жалб этиш;	июль	
		хомиладорлик ва бола парваришида бўлган аёл ходимлар учун масофавий меҳнат фаолиятини кўрсатиш имкониятини яратиш.	сентябрь	
		2. Ўтказилган тажриба синов натижалари бўйича таклифлар тайёрлаш.	октябрь	

				тегшли мутахассиларни жалб этган холда семинарлар ташкил этилмоқда.
14.	Давлат ва жамият ҳаётидаги ижтимоий-сиёсий масалаларни ҳал қилишда ва долзарб аҳамиятга эга бўлган қарорларни қабул қилиш ҳамда уларни амалга оширишда хотин-қизларнинг иштирокини кенгайтириш.	1. Республика ва маҳаллий даражадаги ижро ҳокимияти органларининг раҳбарлик лавозимларига хотин-қизларни тайинлаш ҳолатини ўрганиш.	июнь	<p>“Трансчегаравий сув оқимлари ва халқаро кўлларни муҳофаза қилиш ва улардан фойдаланиш тўғрисидаги Конвенциянинг Сув ва саломатлик муаммолари бўйича Баённомиси”га Ўзбекистон Республикасининг қўшилиш юзасидан Қарор лойиҳаси ишлаб чиқилди.</p> <p>Баённома тоза ичимлик суви билан етарли даражада таъминлаш ва сув ресурсларини бошқариш ва аҳоли саломатлиги ўртасидаги алоқани мустаҳкамлаш орқали санитария шароитларини яратиш учун аниқ қабул қилинган биринчи халқаро шартномадир.</p> <p>Ўзбекистон Республикасининг Трансчегаравий сув оқимлари ва халқаро кўлларини муҳофаза қилиш ва улардан фойдаланиш тўғрисидаги конвенциянинг Сув ва саломатлик муаммолари тўғрисидаги баённомасига қўшилиш орқали қўйидаги натижаларга эришилади, жумладан, Баённома сув таъминоти, санитария, гигиена ва соғлиқни сақлаш бўйича миллий мақсадларни белгилаш ва амалга ошириш, ичимлик суви сифатини мониторинг қилиш ва сув билан боғлиқ касалликлар тарқалишининг олдини олиш ва назорат қилиш бўйича миллий салоҳиятни кучайтириш ва хавфсиз сув таъминотига эришиш учун махсус воситаларни тақдим этади.</p>
		2. Илғор хорижий мамлакатлар тажрибаси асосида давлат органлари ва ташкилотларида лавозимда кўтарилиш масалалари бўйича тенг имкониятларни яратишга қаратилган гендер тенгликни таъминлаш мезонларини ишлаб чиқиш.	август	
		3. Квоталар ва ишга қабул қилиш талабларини кўриб чиқиш, аёллар учун лидерлик ва етакчилик салоҳиятини ошириш бўйича ички дастурларни йўлга қўйиш орқали давлат хизматчилари орасида аёллар улушини ошириш.	йил давомида	

				<p>Сув орқали юқадиган касалликлар кўрсаткичини камайтириш, оналар ва болалар саломатлигини асраш, профилактик тадбирларни кенгайтириш ҳамда санитария ва гигиена хизматларини амалга оширишга кўмаклашади.</p> <p>Баённома Барқарор Тараққиёт Мақсадларининг 6-мақсадига (Барча учун сув ресурслари ва санитариянинг мавжудлиги ҳамда улардан оқилона фойдаланиш)га эришишга ҳисса кўшади.</p> <p>Шунингдек, мамлакатда аҳолини сифатли ичимлик суви билан таъминлаш соҳасидаги вазиятни яхшилашга ўз хиссасини кўшади.</p>
IV. Таълим, илм-фан, спорт ҳамда соғлиқни сақлаш соҳасида хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш				
18.	<p>Хотин-қизлар ва эркакларнинг тиббий маданиятини ошириш, уларнинг репродуктив саломатлигини мустаҳкамлаш, жинс бўйича бевосита ва билвосита камситишларнинг олдини олишда давлат органлари, нодавлат нотижорат ташкилотлари ва фуқаролик жамиятининг бошқа институтлари ўртасидаги ижтимоий шерикликни мустаҳкамлаш.</p>	<p>1. Соғлиқни сақлаш вазирлигининг жойлардаги вакиллари томонидан давлат органлари, нодавлат нотижорат ташкилотлари ва фуқаролик жамиятининг бошқа институтлари билан ҳамкорликда маҳалла, олий ўқув юртлари талабалари, мактаб битирувчилари орасида тарғибот ишларини олиб бориш.</p> <p>2. Соғлиқни сақлаш вазирлиги, Ички ишлар вазирлиги, нодавлат, нотижорат ташкилотлари экспертлари билан ҳамкорликда стандарт операцион иш тартиблари (СОТ)ни ишлаб чиқиш.</p> <p>3. Тиббиёт ходимларининг касбий малакасини ривожлантириш марказида ўқув дастурларини ишлаб чиқиш ва</p>	<p>йил давомида</p> <p>апрель</p> <p>алоҳида жадвал асосида</p>	<p>Тиббиёт ходимларининг касбий малакасини ривожлантириш марказида оилавий шифокор, акушер гинеколог, шошилинч тез тиббий ёрдам шифокорлари, патронаж ҳамшираларнинг малакасини ошириш бўйича ўқув дастурлари ишлаб чиқилди ва ўқувлар ўрнатилган тартиб асосида амалга оширилмоқда.</p> <p>Шунингдек, АҚШ касалликларни назорат қилиш ва олдини олиш марказлари (CDC) ходимларнинг малакасини оширишга қаратилган лойиҳалар ҳам амалга оширилмоқда.</p> <p>Жумладан, Frontline FETP- уч ойлик малака ошириш курсларида касалликларни кузатиш ва эпидемияга қарши курашиш борасида фаолият юритаётган</p>

		оилавий шифокор, акушер гинеколог, шошилинч тез тиббий ёрдам шифокорлари, патронаж ҳамшираларнинг малакасини ошириш.		эпидемиологларнинг 50 нафари (шундан 10 нафар тренерлар) муҳим кўникмалари Тошкент тиббиёт академияси негизида ривожлантирилди. Шунингдек 4 нафар мутахассислар Амалий эпидемиология дастури (FETP) CDC/CAR бўйича эълон қилинган 2 йиллик магистратура йўналишида ғолибликни кўлга киритди ва Қозоғистоннинг С.Асфендияров номидаги Миллий тиббиёт университети негизида ўқитилмоқда.
VI. Тазйиқ ва зўравонликнинг олдини олишда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш				
29.	Зўравонлик содир этилган ва нотинч оилалардаги зўравонлик содир этишга мойил (агрессор) бўлган шахсларнинг хулқ-атворини ўзгартириш бўйича ҳамда нотинч оилаларда улар аъзоларининг зўравонликнинг олдини олиш бўйича махсус психокоррекция дастурларидан ўташни жорий қилиш.	Малакали психологлар иштирокида ва хорижий тажрибани ўрганиш асосида зўравонлик содир этишга мойил (агрессор) бўлган шахсларда агрессияни камайтириш ва ғазабни бошқариш орқали хулқ-атворини ўзгартириш бўйича психокоррекция, реабилитация тадбирларни ўз ичига олган махсус дастурни ишлаб чиқиш ва амалиётга татбиқ этиш.	йил давомида	Маҳаллаларда нотинч оилалардаги зўравонлик содир этишга мойил (агрессор) бўлган шахсларнинг хулқ-атворини ўзгартириш бўйича ўтказилаётган тузатиш тадбирларида жойлардаги Тиббий хизмат кўрсатиш имкониятидан кенг фойдаланилмоқда. Бугунги кунга қадар 113 нафар фуқаролар билан тузатиш ишлари ҳамкорликда олиб борилди.